

Důvodová zpráva

Věc

Stanovení zásad pro zachování kontinuity, personální stability a specifického zaměření jednotlivých pracovišť v rámci 1. etapy sloučení mateřských škol

Žadatel

OŠK

Informace

V rámci I. etapy změny organizačního uspořádání příspěvkových organizací v oblasti předškolního vzdělávání dochází ke sloučení organizací a vznik těchto příspěvkových organizací: Mateřské školy Odry Ostrava-Výškovice, Mateřské školy Jubilejní Ostrava – Hrabůvka a mateřské školy Pískové doly Ostrava – Zábřeh.

Smyslem prováděné organizační změny je zejména vytvoření efektivnějšího systému řízení a administrativního zajištění organizací. Samotné sloučení však nemá být chápáno jako důvod pro zásadní změnu fungování jednotlivých mateřských škol, jejich personálního složení nebo vzdělávacího a pedagogického zaměření.

Jednotlivé mateřské školy a jejich pracoviště mají vlastní historii, pracovní kolektivy, pedagogické zkušenosti, způsob práce, tradice a specifické zaměření, které byly dlouhodobě vytvářeny zaměstnanci ve spolupráci s dětmi, rodiči a místní komunitou. Tato rozmanitost představuje hodnotu, kterou je žádoucí v rámci nové organizační struktury nejen zachovat, ale také dále podporovat.

Zřizovatel proto považuje za důležité již na počátku procesu jednoznačně stanovit základní principy, kterými se má statutární orgán nástupnické organizace při jejím řízení řídit.

Základním principem je, že organizační sloučení samo o sobě nesmí být důvodem k narušování fungujících pracovních kolektivů, neodůvodněným personálním přesunům ani k plošnému sjednocování pedagogických či vzdělávacích konceptů jednotlivých pracovišť.

Současně je nutné zajistit rovné postavení všech zaměstnanců bez ohledu na jejich původní organizační příslušnost. Žádné z pracovišť nesmí být v rámci nové organizace fakticky zvýhodňováno či znevýhodňováno pouze z důvodu toho, ke které z původních organizací náleželo.

Zřizovatel zároveň očekává, že vedení nástupnické organizace bude jednotlivá pracoviště vnímat jako svébytné součásti jednoho celku. Cílem není vytvořit několik obsahově totožných mateřských škol, ale využít společného řízení tak, aby byla zachována a podporována jejich rozdílnost, specializace a dobrá praxe.

Navržené usnesení proto vytváří základní mantinely pro další řízení sloučené organizace a současně poskytuje zaměstnancům i rodičovské veřejnosti jistotu, že organizační změna nebude znamenat automatické rušení dosavadních kvalitních a osvědčených způsobů fungování jednotlivých mateřských škol.

Organizační sloučení má přinést efektivnější řízení a společné administrativní zázemí. Nemá však vést k potlačení rozdílů mezi jednotlivými pracovišti, k narušení fungujících kolektivů ani k mechanickému sjednocování jejich pedagogického zaměření.

Stanovisko výborů/komisí/jiných odborů, samostatných oddělení

Stanovisko odboru

Odbor školství a sportu doporučuje radě městského obvodu rozhodnout dle návrhu usnesení.